Mehr Wissen, mehr Leistung, mehr Erfolg

Qualifizierung

Fachkraft
Rechnungswesen und Controlling

Vollzeit

Über uns:
Die Jobcoaching-Akademie GmbH ist zugelassener Träger nach dem Recht der Arbeitsförderung (AZAV) für die Förderung der beruflichen Weiterbildung zur Durchführung von Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach §45 (1) S. 1 Nr. 1-5 SGB III. Als zertifizierter Coachingträger bieten wir Ihnen eine Vielzahl an verschiedenen Einzelcoachings, die individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten und mit Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) förderfähig sind. Die Kosten für das Einzelcoaching können von einer Agentur für Arbeit, einem Jobcenter, einer Transfergesellschaft, einer Auffanggesellschaft oder direkt vom Arbeitgeber übernommen werden. Die Jobcoaching-Akademie GmbH unterstützt Studienabbrecher, Berufseinsteiger, Berufserfahrene sowie ältere Bewerber, Führungskräfte, Akademiker und Naturwissenschaftler, Bewerber, die den beruflichen Wiedereinstieg nach der Elternzeit suchen, Langzeitarbeitssuchende, Existenzgründer sowie Arbeitnehmer während der Probezeit, um diese zu stabilisieren und für eine nachhaltige Integration in Arbeit zu sorgen. Darüber hinaus können im Einzelcoaching fachliche Kenntnisse erworben werden, z.B. MS-Office, MS-Excel, MS-Access, MS-Word, MS-PowerPoint, Outlook, Programmierung, CAD, DATEV, Marketing, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe Dreamweaver, Business-Englisch u.v.m. Der Themenvielfalt sind hier keine Grenzen gesetzt. Verschiedene Themen können sogar kombiniert und parallel genutzt werden. Zudem ist die Jobcoaching-Akademie GmbH zugelassener Träger für die Förderung der beruflichen Weiterbildung nach dem Recht der Arbeitsförderung (AZAV) und hat ein zertifiziertes Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001:2015 implementiert. Die mit Bildungsgutschein geförderten Veranstaltungen finden in Kooperation mit unserem Partner Drexler Seminare GmbH statt, der die Weiterbildungen und Umschulungen durchführt. Diese finden ausschließlich online über MS-Teams statt, wobei jedem Teilnehmer kostenlos ein Laptop mit Zubehör (Headset, Maus) und MS-Office365 Konto zur Verfügung gestellt wird. So verfügt jeder Teilnehmer über die für seine Schulung benötigten Programme.

Zugangsvoraussetzungen:
Sie sollten eine abgeschlossene Berufsausbildung im kaufmännischen, verwaltenden oder technischen Bereich und einjährige Berufspraxis vorweisen können. Bei fehlender Berufsausbildung benötigen Sie für die Kursteilnahme eine dreijährige Berufserfahrung im kaufmännischen, verwaltenden, organisatorischen, administrativen oder technischen Bereich. Außerdem kann aufgenommen werden, wer auf andere Weise glaubhaft machen kann, dass die Voraussetzungen für die Teilnahme am Lehrgang vorhanden sind. In der deutschen Sprache wird ein Eingangs-Niveau auf der Basis von B2 erwartet.

Lehrgangsziel:
Fachkräfte für Rechnungswesen und Controlling bearbeiten unterschiedliche Kontierungsvorgänge im Rahmen der Geschäftsbuchhaltung, z.B. Buchungen im Bereich Anlage, Kontokorrent, Lohn und Gehalt. Daneben sind sie für eine korrekte Kassenführung verantwortlich. Auch die Betreuung des Mahnwesens gehört zu ihrem Aufgabenbereich. In der Betriebsbuchhaltung erfassen sie Kostendaten, werten diese aus und erstellen sowohl die Betriebsabrechnung als auch die betriebliche Erfolgsrechnung. Basierend darauf stellen sie verlässliches Zahlenmaterial für betriebs-wirtschaftliche Unternehmensentscheidungen zur Verfügung. Darüber hinaus haben Sie die erforderlichen Kenntnisse, um gezielt die Instrumente des operativen Controllings einzusetzen. Sie unterstützen das zentrale Controlling, indem Sie Auswertungen und Berichte erstellen, Monats- und Quartalsberichte vorbereiten und Analysen anfertigen. Sie können betriebswirtschaftliche Kennzahlen erstellen und analysieren und bei der Kostenrechnung mitwirken.

Auszug aus dem Stoffplan:

Finanzbuchhaltung mit DATEV und LEXWARE: Ermittlung des Gewinns nach Handels- und Steuerrecht, Bilanz- und GuV-Gliederungsschema nach HGB und Kontenzuordnung, Steuer- und Handelsrechtliche Rahmenbedingungen, Kontenrahmen und Entwicklung eines Kontenplans, Organisation und Verwaltung der Buchhaltung, Zusammenspiel der Hauptbuchhaltung mit den Nebenbuchhaltungen (Debitoren, Kreditoren, Anlagenverwaltung, Lohn und Gehalt), laufende Buchungen (Finanzierung, Investition, Warenverkehr, Privat, Personal, Steuern), offene Postenbuchhaltung mit Debitoren und Kreditoren, ausführliche Behandlung der Umsatzsteuer, Umsatzsteuervoranmeldung und Abschlussbuchungen, Abschreibungen, Rückstellungen, zeitliche Abgrenzung, Berichtswesen (Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, betriebswirtschaftliche Auswertungen, Lohnjournale, Buchungslisten, Anlagespiegel, Inventarverzeichnisse), Einsatz der Buchhaltungsprogramme DATEV und LEXWARE, Anlegen von Mandanten, Stammdatenhinterlegung, wesentliche Programmfunktionen.
Kostenrechnung: Bedeutung und Aufgaben der Kosten- und Leistungsrechnung, Grundbegriffe der Kosten- und Leistungsrechnung, Gliederung der Kosten- und Leistungsrechnung, Kostenrechnungssysteme, Kostenanalyse, Voll- und Teilkostenrechnung, Deckungsbeitragsrechnung, Zusammenhänge der Kostenträgerrechnung, Grundlagen der Betriebsstatistik, Graphische Darstellungen.
Controlling: Grundlagen des Controllings, Grundbegriffe, Ziele und Organisation des Controllings, Grundlegende Teilsysteme und Werkzeuge, Entwicklungen im Kostenmanagement, Target Costing und Prozesskostenrechnung, Strategische Analysen und Instrumente, Planungsinstrumente, Analyseinstrumente, Balanced Scorecard, Operative Analysen und Instrumente, Break-Even-Analysen, ABC-Analysen, Analyse optimaler Produktionsprogramme, Plankostenrechnung, Investitionsrechnung, Kurzfristige Erfolgsrechnung, Budgetierung, Berichtswesen, Reporting, Kennzahlen und Kennzahlensysteme, Grundlagen der Betriebsstatistik.
Kommunikation und Präsentation: Sprache als Mittel des Austausches von Informationen, Verbale und nonverbale Kommunikation, Verhaltensregeln, Körpersprache und Körpersignale, Sympathie gewinnen und Antipathie abbauen, Kommunikationsformen, Verhandlungs- und Konferenztechniken, Gestaltung von Vorträgen und Referaten, Sprechtechnik.

Projektmanagement: Planen und Organisieren, Zeitplanung, Erstellen von Zeitplänen der Arbeitsschritte, Terminplanung und -überwachung, Arbeits- und Organisationsmittel, Teamarbeit, Organisation der Informationsflüsse, Projektplanung, Anforderungsanalyse, Konzeption, Informationsbeschaffung, Definition eines Projektes, Gliederung, Terminplanung, Projektvorbereitung, Projektdurchführung, Ressourcenmanagement, Projektbericht.
Personalwirtschaft: Wirtschaftliche und soziale Ziele, Regelkreis und Führung, Personalplanung und Personaleinsatz, Kriterien der Personalplanung, -beschaffung, -entwicklung, -freisetzung, -auswahl, -einstellung und -versetzung, Bedürfnisse, Motive, Motivation, Führungsmitteleinsatz (Mitarbeitergespräch, Information, Beurteilung usw.).
Betriebswirtschaftslehre: Grundlagen des Wirtschaftens, Betriebliche Produktionsfaktoren, Kaufvertrag, Störungen von Kaufverträgen, Betrieblicher Leistungsprozess, Zahlungsverkehr, Investition und Finanzierung, Arbeits- und Sozialwesen, Markt und Preis, Preispolitik der Unternehmung, Wettbewerbspolitik**.**
Büroorganisation: Arbeitsplatzgestaltung und Büroorganisationsmittel, Zeitmanagement und Aufgabenplanung, Terminplanung und Terminüberwachung, Papier-Normung, Vordrucke, Postbearbeitung, Ablage- und Dokumentenmanagement, Eventmanagement, Veranstaltungswesen, Reisemanagement.
Geschäftskorrespondenz: DIN-Normen im Bürobereich, Offizielle Schreiben - Grundsätze, Aufbau eines Geschäftsbriefes nach DIN 5008, Inhaltliche Gestaltung, Textgestaltung, Moderne Korrespondenz, Ziele und Eigenschaften, Regeln, Stil, Formulierungen.
Protokollführung: Protokollarten, Kriterien der sinngemäßen Anwendung, Ergebnis- oder Beschlussprotokoll, Kurzprotokoll, Ausführliches Protokoll, Protokollrahmen, Anordnung der formalen Angaben auf dem Protokoll, Stilistische Gestaltung des Protokolls, Erfassung des Wesentlichen, Gliederung und Zusammenfassung, Erstellung eines unterschriftsreifen Protokolls und Auswertung.
Keyboard-Training: Grundhaltung, Griffwege auf dem Tastenfeld, Umgang mit dem Ziffernblock, Anfertigen von Notizen, Briefen und Tabellen, Erfassen von Texten, Erreichen einer sicheren Schreibleistung.
MS-Windows: Aufgaben des Betriebssystems, Installieren und Einrichten, Bootprozess, Systemdateien und Startdateien, Datei- und Verzeichnisstrukturen erstellen und verändern, Einrichten von Peripheriegeräten, Dateimanagement, Datensicherung, Übungen.
MS-Outlook: Versenden von E-Mails mit Dateien, Beantworten von Nachrichten, Weiterleiten von Nachrichten, Übersicht über Aufgaben und Termine, Verwalten der Aufgabenliste im Kalender, Gruppierung von E-Mails, Terminen und Aufgaben, Übungen.
MS-Word: Dokumentvorlagen, Formularvorlagen, Erstellen und Zuweisen von Formularvorlagen, Texte automatisch formatieren lassen, Arbeiten mit Verzeichnissen, Index anfertigen, Abbildungsverzeichnis erstellen, Rahmen und Linien, Kopf- und Fußzeilen, Fußnoten, Trennhilfe, Rechtschreibprüfung, Arbeiten mit OLE-Objekten, Textbausteine erstellen, editieren und löschen, Geschäftsbriefe erstellen, Organigramme und andere Diagrammarten, Formulare, Serienbrief, Übungen.
MS-Excel: Tabellen vorbereiten, Tabellenform planen, Berechnungen anstellen, Kalkulationen durchführen, Formel-Assistent, Tabellen-Übersichten ausgeben, Tabellenformate festlegen und ausgeben, Tabellen gliedern, Diagramme erstellen, beschriften, ausgestalten, drucken, Spezielle Diagrammbearbeitung, Formatierung von Texten und Zahlen, Layout von Tabellen ändern, Drucken einer Tabelle.
MS-PowerPoint: PowerPoint-Fenster, Ansichten, Arbeiten mit PowerPoint-Befehlen, PowerPoint-Assistent, Symbolleisten und Hilfsmittel, Tastaturbefehle, Erstellen von Präsentationen und Folien, Folien und Folienlayouts, Arbeiten mit PowerPoint-Objekten, Arbeiten mit grafischen Elementen auf Folien, Notizblätter, Handzettel, Bildschirmpräsentationen, Arbeiten in PowerPoint mit anderen Anwendungen.
MS-Access: Aufbau einer Datenbank, Datensätze, Dateien, Datentypen, Feld-Namen, Dateitypen, Erzeugung einer Datenbank, Arithmetische und logische Operatoren, Fehlerkorrekturen, Datenbankpflege, Arithmetische Funktionen und Manipulationen der Datenbank, Konstante und Variable, Vergleichsoperatoren, Zeichenkettenoperatoren, Datenbanklayout, Grundprinzip der Indizierung, Auswahlabfrage, Import und Export von Daten, Arbeiten mit OLE-Objekten.
Social Media: Social-Media-Strategie, Monitoring und Online Reputation Management, Facebook, YouTube, Instagram und Pinterest, Blogs - Media Zentrale, Xing und LinkedIn, Snapchat und WhatsApp, Social Commerce.
Datenschutz-Datensicherheit: Datenschutzrechtliche Anforderungen nach EU-DSGVO, Auftragsverarbeitung, Verfahrensverzeichnisse, Dokumentation, Meldepflichten und IT-Sicherheitsmanagement, Beschäftigtendatenschutz, Grundlagen der Sicherungsmöglichkeiten, Angriffsmechanismen im Internet oder Intranet, Sicherheitsstrategien, Funktionen einer Firewall.
Digitalisierung: Arbeitswelt 4.0, Auswirkungen, Anforderungen an die Beschäftigten, Arbeitsformen, neue Medien.
Umwelt und Nachhaltigkeit: Entwicklung, Begriffsbestimmungen, Unternehmerische Verantwortung als Managementkonzept.
Qualitätsmanagement: ISO 9000:2015, Qualitätsziele, Aufgaben eines Qualitätsmanagementbeauftragten, Anforderungen, Kontinuierlicher Verbesserungsprozess, Kennzahlen.
Innovationsmanagement: Einführung, Ökonomische Bedeutung, Strategien, Bewertung und Auswahl, Umsetzung, Finanzierung.
Englisch: Aussprache und Intonation, Lernen und Üben der englischen Sprache anhand einzelner Alltagssituationen, Vokabelkunde, Grammatik, Grundbegriffe der englischen Wirtschaftssprache (Bürothemen), Praktische Übungen.

ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN:

Termine:

Lehrgang 2211: 28.11.2022 bis 24.05.2023
Lehrgang 2301: 16.01.2023 bis 03.07.2023
Lehrgang 2302: 20.02.2023 bis 07.08.2023
Lehrgang 2303: 27.03.2023 bis 13.09.2023
Lehrgang 2305: 02.05.2023 bis 18.10.2023
Lehrgang 2306: 05.06.2023 bis 17.11.2023
Lehrgang 2307: 10.07.2023 bis 20.12.2023

Ferien / Freie Tage: 24.12.2022 bis 08.01.2023 / 19.05.2023 / 09.06.2023 / 14.08.2023 / 02.10.2023

Unterrichtszeit: Montag bis Freitag jeweils von 8.30 Uhr bis 16.15 Uhr

Unterrichtsstunden: 1015

Lehrgangskosten: Die Lehrgangskosten können bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen von einer Agentur für Arbeit oder einem Jobcenter durch Ausstellung eines **Bildungsgutscheins** übernommen werden. Die Kostenübernahme kann auch durch die deutsche Rentenversicherung, einer Berufsgenossenschaft, den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr, einer Transfergesellschaft oder den Arbeitgeber erfolgen. Auch eine private Begleichung der Kosten ist möglich.

Lehrgangsabschluss: Die einzelnen Themengebiete aus dem Stoffplan werden in Modulen abgearbeitet. Am Ende des Lehrgangs erhalten Sie ein **aussagekräftiges Zeugnis**, auf dem alle Themen mit den erreichten Leistungen – sofern geprüft – mit Punkte und Note aufgelistet sind.

Kontakt:
Jobcoaching-Akademie GmbH
Augustenstraße 16
80333 München
Telefon: 089.55027551
Fax: 089.23259763
Mail: info@jobcoaching-akademie.de

Veranstalter:
Drexler Seminare GmbH
Augustenstraße 16
80333 München
Telefon: 089.55027551
Fax: 089.23259763
Mail: info@drexler.de

Mehr Wissen, mehr Leistung, mehr Erfolg

Internet: www.jobcoaching-akademie.de

Internet: www.drexler.de